



**ŠKODA**

ŠKODA AUTO a.s.  
Střední odborné učiliště strojírenské  
odštěpný závod

## PŘÍLOHA ŠKOLNÍHO ŘÁDU

# SMĚRNICE PRO ODMĚŇOVÁNÍ ŽÁKŮ

Společnost ŠKODA AUTO vyplácí svým žákům měsíční odměny. Konkrétní výše dané odměny je různá pro jednotlivé ročníky, je stanovena na základě hodnocení studijních výsledků, chování žáka a jeho přítomnosti v teoretické výuce a odborném výcviku (tato směrnice pro odměňování žáků se nevztahuje na žáky speciálních tříd).

Vypracoval: **vedení školy**

Schválil: **Ing. Martin Slabihoudek**

Aktualizace: **dle změn**

Dne: **01.09.2021**



**ŠKODA**

## **O b s a h**

### **1. Základní informace**

### **2. Prováděcí směrnice**

### **3. Kritéria pro hodnocení a stanovení výše odměny**

3.1 Odborný výcvik

3.2 Teoretická výuka

3.3 Chování, bezpečnost práce, pracovní podmínky

3.4 Snížení bodového hodnocení chování

3.5 Procentuální snížení odměny

### **4. Stanovení výše odměny**

### **5. Informace o měsíční odměně**

**Příloha č. 1** Návod pro zhotovení, vyplnění a odeslání formuláře „Výkaz odměn žáků za měsíc ...“

**Příloha č. 2** Hodnotící období pro stanovení odměn žáků

**Příloha č. 3** Hodnocení prospěchu žáků – podklad pro stanovení měsíční odměny



**ŠKODA**

## 1. Základní informace

- Směrnice pro odměňování žáků vychází ze zákona č. 561/2004 Sb. (Školský zákon) ve znění zákona 383/2005 Sb., § 122 – hmotné zabezpečení a odměny za produktivní činnost.

### Rozpětí měsíčních odměn

Tabulka č. 1

	<b>Min.</b>	<b>Max.</b>
<b>1. ročník</b>	200	400
<b>2. ročník</b>	300	800
<b>3. ročník</b>	400	1200
<b>4. ročník</b>	500	1400
<b>Produkt. práce I. (PV I)</b>	1200	3000
<b>Produkt. práce II. (PV II)</b>	1200	4500

Vysvětlení:

Produkt. práce I. (PV I) = pro žáky 3. ročníků oborů s maturitní zkouškou a 2. ročníků všech oborů na provozních pracovištích

Produkt. práce II. (PV II) = pro žáky závěrečných ročníků na provozních pracovištích

- Výše měsíční odměny je stanovena příslušným učitelem odborného výcviku ve spolupráci s třídním učitelem a skupinovým učitelem odborného výcviku (viz prováděcí směrnice) na základě studijních výsledků, hodnocení chování a přítomnosti ve výuce.
- V případě hrubého porušení Školního řádu nebo jiného závažného provinění, které souvisí se studiem a chováním žáka na soukromé škole společnosti ŠKODA AUTO, bude odměna žáka stanovena dle paragrafu 122 odst. 1 věta čtvrtá zákona č. 561/2004 Sb. (30% minimální mzdy stanovené nařízením vlády č 303/1995 Sb. stanoveno týdenní dobou 40 hodin. Při jiné délce se výše odměny za produktivní činnost poměrně upraví)



**ŠKODA**

## 2. Prováděcí směrnice

- Měsíční odměnu stanoví učitel odborného výcviku na základě celkového bodového hodnocení žáka v daném období. Bodové hodnocení výsledků v teoretické výuce stanoví třídní učitel, bodové hodnocení odborného výcviku stanoví učitel odborného výcviku, bodové hodnocení chování je stanoveno po dohodě třídního učitele a příslušného učitele odborného výcviku.
- Jednotlivá měsíční období pro stanovení odměny jsou pro každý školní rok určena ředitelem školy ke dni zahájení školního roku.; pro žáky 1. ročníků je za první měsíční období stanovena odměna dle přílohy č. 3.
- Do 23. dne každého měsíce (v případě, že 23. den je sobota nebo neděle, pak do pátku před 23. dnem) odevzdají třídní učitelé učitelům odborného výcviku hodnocení prospěchu a chování za příslušné období na příslušném formuláři. Učitelé odborného výcviku stanoví dle dosažených výsledků v teoretické výuce, odborném výcviku a v chování výši odměny jednotlivým žákům, vyplní výkaz odměn, správnost potvrdí podpisem a výkaz odevzdají skupinovým učitelům odborného výcviku. Skupinový učitel odborného výcviku zadá odměny do konce měsíce do systému SAP.
- Průměrný prospěch v teoretické výuce je stanoven pro každý měsíc na základě klasifikace všeobecně vzdělávacích předmětů a odborných předmětů (bez odborného výcviku).
- Měsíční odměna se žákům po dobu hlavních prázdnin (červenec, srpen) neposkytuje.
- Výplaty odměn se provádějí bezhotovostním způsobem.
- Na návrh třídního učitele, učitele odborného výcviku, dalších učitelů nebo pedagogických pracovníků může být po projednání ve vedení školy ředitelem školy udělena mimořádná odměna. Důvod a výše mimořádné odměny musí být zaznamenán ve výkazu odměn.



**ŠKODA**

### 3. Kritéria pro hodnocení a stanovení výše odměny

#### 3.1 Odborný výcvik

Počet bodů: 0 – 40

##### Přidělení bodů

Tabulka č. 2

Známka	1	2	3	4	5	neklasifikován
Body	40	30	20	10	( *)	0

( \*) měsíční odměna je stanovena na úrovni základu, v případě snížení bodového hodnocení chování (méně než 20 bodů) nebo procentuálního snížení odměny, nebude odměna přiznána.

V případě, že žák absolvoval provozní praxi, bude výše jeho odměny stanovena dle paragrafu 122 odst. 1 věta čtvrtá zákona č. 561/2004 Sb. (30% minimální mzdy stanovené nařízením vlády č 303/1995 Sb. stanoveno týdenní dobou 40 hodin. Při jiné délce se výše odměny za produktivní činnost poměrně upraví).

#### 3.2 Teoretická výuka

Počet bodů: 0 – 40

##### Přidělení bodů

Tabulka č. 3

Průměrný prospěch	1,00-1,70	1,71-2,10	2,11-2,50	2,51-3,00	3,01-3,30	3,31-horší	neklasifik.
Body	40	30	20	10	0	( *)	0

( \*) měsíční odměna je stanovena na úrovni základu, v případě snížení bodového hodnocení chování (méně než 20 bodů).

V případě, že žák absolvoval provozní praxi, bude výše jeho odměny stanovena dle paragrafu 122 odst. 1 věta čtvrtá zákona č. 561/2004 Sb. (30% minimální mzdy stanovené nařízením vlády č 303/1995 Sb. stanoveno týdenní dobou 40 hodin. Při jiné délce se výše odměny za produktivní činnost poměrně upraví).



**ŠKODA**

### 3.3 Chování, bezpečnost práce, pracovní podmínky

Počet bodů: 0 – 20

Přidělení bodů: 20 bodů nebo 10 bodů nebo 0 bodů – viz dále

### 3.4 Snížení bodového hodnocení chování

V případě následujících porušení Školního řádu a dalších předpisů při praktické i teoretické výuce bude sníženo hodnocení chování takto:

Tabulka č. 4

Drobné kázeňské přestupky řešené napomenutím pedagogickým pracovníkem, zaspání	o 10 bodů
Opakované nedodržení hygieny a bezpečnosti práce	o 10 bodů
Neupravenost, poškozený nebo znečištěný pracovní oděv	o 10 bodů
Opakovaný nepořádek ve výuce	o 10 bodů
Nesprávné nebo pozdní omluvení absence	o 10 bodů
Neplnění povinností (zapomínání ŽK, žákovská služba, pomůcky)	o 10 bodů

- Jestliže příslušný pedagogický pracovník sníží bodové hodnocení chování, je povinen žákovi tuto skutečnost oznámit a zapsat do žákovské knížky v příslušném měsíci.
- Zápis do žákovské knížky provede příslušný učitel odborného výcviku nebo třídní učitel v závislosti na tom, kdo snížení bodového hodnocení požaduje.
- Pokud by snížení hodnocení chování přesáhlo v součtu 20 bodů, bude odměna po projednání příslušným učitelem odborného výcviku s třídním učitelem snížena procentuálně v souvislosti s udělením kázeňského nebo výchovného opatření.

### 3.5 Procentuální snížení odměny

V případě udělení výchovného nebo kázeňského opatření bude žákovi snížena měsíční odměna takto:

Tabulka č. 5

Opatření	Snížení
Důtka třídního učitele nebo učitele odborného výcviku	40 %
Důtka ředitele školy	50 %
Chování uspokojivé	70 %
Chování neuspokojivé podmíněné vyloučení	100 %



**ŠKODA**

- Základem pro procentuální snížení odměny je stanovení celkového bodového součtu (výše odměny).
- Snížení odměny je provedeno v měsíci, kdy bylo opatření projednáno pedagogickou radou a odsouhlaseno ředitelem školy.
- Jestliže je žákovi odměna procentuálně snížena učitelem odborného výcviku po projednání s třídním učitelem, musí být udělené opatření zapsáno (dokladováno) v pedagogické dokumentaci žáka a v žákovské knížce.

## 4. Stanovení výše odměny

Tabulka č. 6

	1. ročník	2. ročník	3. ročník	4. ročník	PV I	PV II
<b>Minimum</b>	200	300	400	500	1200	1200
<b>20</b>	210	330	450	570	1300	1450
<b>30</b>	230	370	520	650	1430	1750
<b>40</b>	250	420	600	730	1600	2050
<b>50</b>	270	480	690	820	1810	2400
<b>60</b>	300	540	780	920	2060	2800
<b>70</b>	330	600	880	1030	2310	3250
<b>80</b>	360	670	990	1150	2560	3700
<b>90</b>	380	740	1100	1280	2800	4150
<b>100</b>	400	800	1200	1400	3000	4500

Vysvětlení:

PV I = pro žáky 3. ročníků oborů s maturitní zkouškou a 2. ročníků všech oborů na provozních pracovištích

PV II = pro žáky závěrečných ročníků na provozních pracovištích

### Stanovení měsíční odměny v závislosti na odpracovaných hodinách odborného výcviku na provozních pracovištích

Dále uvedené se týká stanovení měsíční odměny žáků hodnocených podle PV I, PV II (viz předchozí tabulka).

Výsledná měsíční odměna (VO) je stanovena takto:

$$VO = O \times \frac{SHOV}{PHOV}$$

O = odměna stanovená dle předchozích kritérií

PHOV = plánovaný fond pracovní doby odborného výcviku v **hodinách** (pro příslušné měsíční období)



**ŠKODA**

SHOV = skutečně **odpracovaný počet hodin** v odborném výcviku (pro příslušné měsíční období – součet skutečně odpracovaných hodin na provozním pracovišti SHPV a skutečně odpracovaných hodin v přípravném období SHPO)

SHPV = skutečně odpracovaný počet hodin na provozním pracovišti

### **Stanovení odměny ve zvláštních případech**

- V období přerušení studia se žákovi měsíční odměna nepřiznává.
- V případě ukončení studia je měsíční odměna stanovena podle platných kritérií a krácena v závislosti na počtu dní v měsíčním období, kdy byl žák žákem školy.
- V případě přestupu žáka z jiné školy v průběhu školního roku je měsíční odměna stanovena v teoretické výuce dle průměru v klasifikačním období školního roku (viz. příloha č.3) a v odborném výcviku na základě klasifikace v měsíčním hodnocení.

## **5. Informace o měsíční odměně**

- Přehled o měsíční odměně žáků příslušné učebně výrobní skupiny vede učitel odborného výcviku, přehledy o měsíční odměně všech žáků třídy má k dispozici skupinový učitel odborného výcviku a příslušný třídní učitel (přehledy dostane od učitelů odborného výcviku).
- Informaci o výši měsíční odměny dostane žák od příslušného učitele odborného výcviku v písemné formě.
- Informaci o výši měsíční odměny dostane žák od příslušného učitele odborného výcviku v písemné formě a svým podpisem potvrdí, že tuto informaci předá svému zákonnému zástupci.

Tato Směrnice pro odměňování žáků nabývá platnosti dnem 01.09.2021.

Mladá Boleslav dne 31.08.2021

Ing. Martin Slabihoudek  
ředitel školy