



ŠKODA

ŠKODA AUTO a.s.
Střední odborné učiliště strojírenské
odštěpný závod

PŘÍLOHA ŠKOLNÍHO ŘÁDU

SMĚRNICE PRO ODMĚŇOVÁNÍ ŽÁKŮ

Společnost ŠKODA AUTO a. s. vyplácí svým žákům měsíční odměny. Výše dané odměny je stanovena na základě hodnocení studijních výsledků a odpracovaných hodin odborné praxe (tato směrnice se nevztahuje na žáky dálkového studia).

Vypracoval: **vedení školy**

Schválil: **Ing. Martin Slabihoudek**

Aktualizace: **03.10.2022**

Platnost od: **01.09.2022**



ŠKODA

Obsah

1. Základní informace	3
2. Jednotlivé postupy a činnosti	4
3. Kritéria pro stanovení stipendia za studijní výsledky	5
3.1 Maturitní obory	5
3.2 Učební obory	5
3.3 Obor strojírenské práce	5
3.4 Snížení nebo zvýšení stipendia	5
3.5 Nástavbové studium	6
4. Stanovení výše měsíční odměny	6
4.1 Stanovení odměny ve zvláštních případech	6
5. Informace o měsíční odměně	7



ŠKODA

1. Základní informace

- Směrnice pro odměňování žáků vychází ze zákona č. 561/2004 Sb. (Školský zákon) ve znění zákona 383/2005 Sb., § 122 – hmotné zabezpečení a odměny za produktivní činnost. Studijní stipendium je nenárokovým benefitem ŠKODA AUTO a.s.

Rozpětí měsíčních odměn

1. ročník	0 – 1 600,- Kč
2. ročník	0 – 1 600,- Kč
3. ročník	0 – 1 600,- Kč
4. ročník	0 – 1 600,- Kč
Produktivní práce	45,- Kč/hod

Tabulka č. 1

Vysvětlení:

Produkt. práce = pro žáky, kteří v příslušném měsíci pracovali v provozech firmy ŠKODA AUTO a.s.

- Výše měsíční odměny je stanovena příslušným učitelem odborného výcviku ve spolupráci s třídním učitelem (viz kap. č. 2 Jednotlivé postupy a činnosti) na základě studijních výsledků, hodnocení chování a přítomnosti ve výuce.
- V případě hrubého porušení Školního řádu nebo jiného závažného provinění, které souvisí se studiem a chováním žáka na soukromé škole společnosti ŠKODA AUTO a. s., bude odměna žáka stanovena dle § 122 odst. 1 věta čtvrtá zákona č. 561/2004 Sb. (30 % minimální mzdy stanovené nařízením vlády č. 303/1995 Sb.).



ŠKODA

2. Jednotlivé postupy a činnosti

- Měsíční odměna se stanoví na základě výsledků hodnocení v teoretické výuce, odborném výcviku a v počtu odpracovaných hodin v provozech firmy ŠKODA AUTO a. s.
- Odměny jsou stanovovány za každý kalendářní měsíc. Pro žáky 1. ročníků nebude v období prvního čtvrtletí školního roku odměna stanovena. U závěrečných ročníků tříletých oborů je posledním výplatním termínem červenec. U závěrečných ročníků maturitních oborů je posledním výplatním termínem červen.
- Průměrný prospěch v teoretické výuce a v odborném výcviku je stanoven pro každý měsíc na základě klasifikace všeobecně vzdělávacích předmětů, odborných předmětů a odborného výcviku (včetně odborné praxe) vždy za čtvrtletí školního roku po projednání na pedagogické radě.
- Na návrh třídního učitele, učitele odborného výcviku, dalších učitelů nebo pedagogických pracovníků může být po schválení ředitelem školy udělena mimořádná odměna / výchovné opatření. Důvod a výše mimořádné odměny / výchovného opatření musí být zaznamenán v systému Bakaláři / výkaz odměn (mimořádná odměna – určený pracovník, výchovné opatření – třídní učitelé).
- Jednorázová výchovná opatření a mimořádné odměny jsou platné vždy v daném měsíci.
- Každý učitel odborné praxe musí zadat odpracované hodiny žáků do tabulky odměňování žáků (učitelé odborných praxí).
- Jmenovaný pedagogický pracovník zadá odměny na konci měsíce do systému SAP.
- Měsíční odměna se žákům po dobu hlavních prázdnin (červenec, srpen) neposkytuje.
- Výplaty odměn se provádějí bezhotovostním způsobem. Výplatnice je automaticky generována systémem (není generována v případě nulové odměny).
- Výkaz odměn pro každý nový měsíc bude k dispozici třetí pracovní den.
- Uzávěrka pro vyhodnocení výchovného nebo kázeňského opatření bude vždy předposlední pracovní den v měsíci do 8:00 h. Všechna následná opatření udělená po tomto termínu budou řešena následující měsíc.
- Uzávěrka odpracovaných hodin v odborné praxi bude poslední pracovní den v měsíci do 8:00 h., již s výhledem do konce pracovní doby. Případné korekce odpracovaných hodin budou řešeny v následujícím měsíci.

**ŠKODA**

3. Kritéria pro stanovení stipendia za studijní výsledky

3.1 Maturitní obory

Průměr klasifikace teoretických předmětů a odborného výcviku	1,00 - 1,39	1,40 - 1,69	1,70 – 2,19	2,2 – 5,00
Odměna	1 600,- Kč	800,- Kč	400,- Kč	0,- Kč

Tabulka č. 2

3.2 Učební obory

Průměr klasifikace teoretických předmětů a odborného výcviku	1,00 - 1,49	1,50 - 1,79	1,80 - 2,49	2,5 – 5,00
Odměna	1 600,- Kč	800,- Kč	400,- Kč	0,- Kč

Tabulka č. 3

3.3 Obor strojírenské práce

Průměr klasifikace teoretických předmětů a odborného výcviku	1,00 - 1,49	1,50 - 1,79	1,80 - 2,49	2,5 – 5,00
Odměna	1 600,- Kč	800,- Kč	400,- Kč	0,- Kč

Tabulka č. 4

3.4 Snížení nebo zvýšení stipendia

V případě udělení výchovného nebo kázeňského opatření bude žákovi v daném měsíci upraveno stipendium takto:

Kázeňská opatření

Opatření	Snížení stipendia za studijní výsledky
Důtka třídního učitele	-20 %
Důtka ředitele školy	-50 %
Návrh na 2. stupeň z chování	-70 %
Návrh na 3. stupeň z chování	-100 %

Tabulka č. 5

Mimořádné odměny

Typ	Odměna
AKCE ŠKOLY	
ŠKOLNÍ PROJEKTY (např. Welcome Week, Burzy škol, prezentace Azubi Car)	max 150,- Kč/hod
PRACOVNÍ DEN NAD RÁMEC VÝUKY (OD 14:00)	50,- Kč/hod
VÍKEND	75,- Kč/hod
MIMOŘÁDNÁ AKTIVITA NAD RÁMEC STUDIA (max 1x pol.)	
POCHVALA TŘÍDNÍHO UČITELE	max 1000,- Kč
POCHVALA ŘEDITELE ŠKOLY	max 2000,- Kč
ÚSPĚŠNÁ REPREZENTACE ŠKOLY (UMÍSTĚNÍ 1.-3. MÍSTO)	
REGIONÁLNÍ ÚROVEŇ	
1. MÍSTO	1 000,- Kč
2. MÍSTO	700,- Kč
3. MÍSTO	500,- Kč



ŠKODA

ÚSPĚŠNÁ REPREZENTACE ŠKOLY (UMÍSTĚNÍ 1.- 5. MÍSTO)		
CELOSTÁTNÍ ÚROVEŇ	1. MÍSTO	3 000,- Kč
	2. MÍSTO	2 000,- Kč
	3. MÍSTO	1 000,- Kč
	4. MÍSTO	700,- Kč
	5. MÍSTO	500,- Kč

Tabulka č. 6

- Jestliže je žákovi odměna upravena příslušným pedagogickým pracovníkem po projednání s třídním učitelem, musí být udělené opatření zapsáno (dokladováno) v pedagogické dokumentaci žáka a v elektronické žákovské knížce

3.5 Nástavbové studium

Žákům nástavbového studia bude měsíční odměna přiznána pouze v měsíci, kdy absolvují odbornou praxi. Studijní stipendium žákům nenáleží po celou dobu studia.

4. Stanovení výše měsíční odměny

Období školního roku (ped. rada)	1. ročník	2. ročník	3. ročník	4. ročník	OP
1. čtvrtletí (září-listopad)	-	0 – 1 600,- Kč	0 – 1 600,- Kč	0 – 1 600,- Kč	+45,- Kč/hod
2. čtvrtletí (prosinec-leden)	0 – 1 600,- Kč	0 – 1 600,- Kč	0 – 1 600,- Kč	0 – 1 600,- Kč	+45,- Kč/hod
3. čtvrtletí (únor-duben)	0 – 1 600,- Kč	0 – 1 600,- Kč	0 – 1 600,- Kč	0 – 1 600,- Kč	+45,- Kč/hod
4. čtvrtletí (květen-červen)	0 – 1 600,- Kč	0 – 1 600,- Kč	0 – 1 600,- Kč*	0 – 1 600,- Kč*	+45,- Kč/hod

Tabulka č. 7

Vysvětlení:

OP - Odborná praxe u žáků všech ročníků, kteří pracovali na provozním pracovišti ŠKODA AUTO a. s.

* - Odměny závěrečných ročníků viz kapitola č. 2. Jednotlivé postupy a činnosti

Výsledná měsíční odměna (MO) je stanovena:

$$MO = S + OP$$

S - stipendium dle kritérií za studijní výsledky + výchovná a kázeňská opatření + mimořádná odměna

OP - odpracované hodiny na provozním pracovišti x 45,- Kč

Žákům 2. – 4. ročníku bude stipendium za období 1. čtvrtletí školního roku stanoveno dle průměru vysvědčení z 2. pololetí předchozího školního roku.

4.1 Stanovení odměny ve zvláštních případech

- V období přerušení studia se žákovi měsíční odměna nepřiznává.
- V případě ukončení studia je měsíční odměna stanovena podle platných kritérií v závislosti na počtu odpracovaných hodin na odborné praxi.



ŠKODA

- V případě přestupu žáka z jiné školy v průběhu školního roku nebude stipendium v daném čtvrtletí za studijní výsledky stanoveno.
- Nebude-li žák v daném čtvrtletí klasifikován (byť z jednoho předmětu) nemá nárok na studijní stipendium.

5. Informace o měsíční odměně

- Informaci o výši měsíční odměny dostane žák a rodič od příslušného učitele odborného výcviku v systému Bakaláři formou odeslané zprávy.

Mladá Boleslav dne 03.10.2022

Ing. Martin Slabihoudek – ředitel školy